



Nguyên tắc Ứng xử MWV

MWV cam kết kinh doanh theo các chuẩn mực về đạo đức, pháp luật và trách nhiệm xã hội. MWV hi vọng Nhà cung cấp của mình sẽ chia sẻ chung cam kết này, như một điều kiện của hợp tác kinh doanh, đồng thời yêu cầu Nhà cung cấp tuân thủ các Nguyên tắc Ứng xử này ("Nguyên tắc"). Nhà cung cấp phải thực hiện các biện pháp để đảm bảo bất kỳ nhà cung cấp nào mà họ lựa chọn đều phải hành động phù hợp với những nguyên tắc này.

Tuân thủ Luật pháp là Bắt buộc: Nhà cung cấp của MWV phải kinh doanh trên cơ sở tuân thủ tất cả luật, bộ luật, và các quy định hiện hành của các quốc gia, tỉnh, bang, khu vực và thành phố nơi họ hoạt động.

Không cho phép Lao động Trẻ em: MWV sẽ không chấp nhận việc bóc lột hoặc sử dụng trẻ em làm người lao động cho Nhà cung cấp. MWV sẽ không ký kết với bất kỳ Nhà cung cấp nào thuê người lao động dưới 15 tuổi hoặc độ tuổi tối thiểu theo quy định pháp luật, nếu cao hơn.

Không cho phép Sử dụng Lao động bị cưỡng ép, Cầm tù hoặc Không tự nguyện: MWV sẽ không chấp nhận việc Nhà cung cấp sử dụng lao động bị cưỡng ép ở bất kỳ hình thức nào, bao gồm lao động nô lệ, cầm tù, khế ước hoặc giao kèo.

Không cho phép Phân biệt đối xử: MWV sẽ không chấp nhận việc Nhà cung cấp phân biệt đối xử người lao động trên cơ sở sắc tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, nguồn gốc xã hội và dân tộc, tuổi tác, tình trạng hôn nhân, mang thai, tin ngưỡng hoặc chính trị, tình trạng tàn tật, xu hướng giới tính hoặc bất kỳ cơ sở nào bị pháp luật cấm.

Không cho phép Hành vi quấy rối: MWV hi vọng Nhà cung cấp xây dựng một môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức quấy rối nào, cả về lời nói, cơ thể hay tình dục. Không chấp nhận hành vi đe dọa hoặc hành vi trả thù hoặc trừng phạt cơ thể đối với người lao động. Người lao động luôn được đối xử tôn trọng.

Không cho phép Người lao động Trái phép: Nhà cung cấp sẽ chỉ sử dụng người lao động có quyền lao động hợp pháp.

Lương thưởng (Lương và Phúc lợi): MWV yêu cầu Nhà cung cấp trả lương cho người lao động theo các quy định pháp luật liên quan đến mức lương tối thiểu làm thêm giờ, phúc lợi của người lao động, số giờ làm việc tối đa một ngày hoặc số ngày làm việc tối đa một tuần.

Tự do Tham gia các tổ chức: Nhà cung cấp sẽ thừa nhận và tôn trọng quyền của người lao động trong việc tự do liên kết hoặc tổ chức các hiệp hội được pháp luật hiện hành cho phép và tự do nêu lên các vấn đề liên quan đến công việc.

Chất lượng Sản phẩm và An toàn Sản phẩm: Tất cả các sản phẩm mà Nhà cung cấp sản xuất thay mặt hoặc bán cho MWV phải được thiết kế và sản xuất đảm bảo an toàn cho mục đích sử dụng dự định và các mục đích sử dụng hợp lý khác có thể dự đoán được. MWV cam kết cung cấp các sản phẩm đáp ứng các thông số quy định và tiêu chuẩn chất lượng hiện hành.

Tính bền vững của Nguyên liệu: Nhà cung cấp chỉ sử dụng các nguyên liệu có nguồn gốc từ các hoạt động phù hợp với các luật pháp và các quy định về môi trường và xã hội của quốc gia xuất xứ.

Môi trường: Nhà cung cấp phải đáp ứng hoặc vượt lên trên tất cả các tiêu chuẩn về môi trường theo luật, bộ luật và các quy định hiện hành.

An toàn nơi làm việc và Sức khỏe: Nhà cung cấp phải duy trì môi trường làm việc không có các rủi ro và đảm bảo tuân thủ tất cả các quy định luật pháp hiện hành liên quan đến các điều kiện làm việc, bao gồm sức khỏe và an toàn của người lao động, vệ sinh, an toàn cháy nổ, phòng chống rủi ro, an toàn cơ khí và cấu trúc.

An ninh: MWV đặc biệt khuyến khích Nhà cung cấp thực hiện các biện pháp kiểm soát an ninh để đảm bảo chuỗi cung ứng quốc tế của họ tuân thủ luật chống khủng bố tại các quốc gia và khu vực trên thế giới mà họ hoạt động và giao dịch thương mại. MWV đã hợp tác chặt chẽ với Cơ quan Hải quan và Bảo vệ Biên giới của Mỹ (CBP) để đảm bảo an toàn cho chuỗi cung ứng quốc tế của MWV, và vì vậy yêu cầu tất cả các Nhà cung cấp các sản phẩm trong ranh giới nước Mỹ chứng nhận việc đáp ứng tiêu chuẩn an ninh về Hợp tác Hải quan - Thương mại chống Khủng bố (C-TPAT) do CBP ban hành.

Hoạt động Kinh doanh: Nhà cung cấp sẽ không tham gia vào các hành vi hối lộ, đút lót, đấu giá cấu kết, ấn định giá hoặc các hành vi thương mại không công bằng khác.

Bằng chứng Tuân thủ: Nhà cung cấp phải chứng minh được sự tuân thủ các Nguyên tắc này khi có yêu cầu và đáp ứng đòi hỏi của MWV. Những yêu cầu tối thiểu này là một phần của tất cả các hợp đồng giữa MWV và Nhà cung cấp. Chúng tôi hi vọng Nhà cung cấp sẽ phát triển và thực hiện các quy trình kinh doanh nội bộ phù hợp để đảm bảo việc tuân thủ những Nguyên tắc này. MWV sẽ định kỳ nhờ các bên thứ ba độc lập đánh giá sự tuân thủ các Nguyên tắc này của Nhà cung cấp. Những đánh giá này thường bao gồm các cuộc phỏng vấn bí mật với người lao động tại nơi làm việc. Nếu không thực hiện được bất kỳ khía cạnh nào của các Nguyên tắc này, Nhà cung cấp phải tiến hành các hành động sửa chữa. MWV có quyền kết thúc hợp đồng với bất kỳ Nhà cung cấp nào không thể thực hiện được những Nguyên tắc này.

Thông báo Vi phạm: Bất kỳ người lao động nào biết về các hành vi vi phạm những Nguyên tắc này nên liên hệ với MWV tại:

www.mwv.com/suppliers/compliance